

## Resumo da Sessão do Colaborativo da Comunidade DOH

20 de dezembro de 2023 | 15:30 – 17:00 PT

### Boas-vindas e Introdução

Amelia Bai, Parceira Estratégica do Colaborativo da Comunidade e cofacilitadora da Sessão, deu as boas-vindas aos membros da Colaborativo da Comunidade para a reunião.

Os participantes da reunião se apresentaram no Chat.

Amélia afirmou que a reunião estava sendo gravada para precisão dos registros e para disponibilizar a discussão da reunião para os membros do Colaborativo da Comunidade que estavam ausentes da reunião, e que a gravação poderia ser interrompida a qualquer momento durante a reunião de acordo com a preferência do Colaborativo. Ela observou que o conforto e a privacidade dos membros do Colaborativo são suas principais preocupações, e que eles se esforçam para manter um espaço seguro para todas as vozes da comunidade.

### Acessibilidade & Navegação no aplicativo Zoom

Tom Dineen, facilitador técnico da Kauffman and Associates Inc (KAI), analisou os recursos do Zoom e explicou como solicitar assistência técnica/linguística durante a reunião.

Juntamente com o idioma inglês, as seguintes interpretações linguísticas e acessibilidades foram fornecidas durante todo o encontro:

- Língua Americana de Sinais
- Chinês (Mandarim)
- Legendas ocultas
- Coreano
- Português
- Russo
- Espanhol
- Suaíli
- Vietnamita

### Revisão da Agenda e Reconhecimento da Terra

Amélia revisou a pauta e leu o Reconhecimento da Terra (veja slides da reunião para detalhes).

### Resumo

**de Relações Comunitárias: Proposta de Orçamento Suplementar do Governador para 2024**



Elizabeth Perez, chefe do Escritório Executivo de Assuntos Públicos e Equidade do Departamento de Saúde do Estado de Washington (DOH), forneceu uma rápida atualização sobre a proposta orçamentária do governador.

- Há alguns meses, Kelly Cooper apresentou ao Colaborativo da Comunidade as propostas que o DOH estava formulando e, na semana passada, o governador divulgou seu orçamento suplementar (<https://ofm.wa.gov/budget/state-budgets/gov-inslees-proposed-2024-supplemental-budgets>). Elizabeth explicou que o orçamento suplementar do governador vai passar pela sessão legislativa e isso pode mudar as coisas. A equipe de Relações com a Comunidade e Equidade do DOH apresentou uma proposta ou Pacote de Decisão sobre o Colaborativo da Comunidade e do envolvimento da comunidade. O valor em dólares foi combinado com algumas outras iniciativas de igualdade, e foi de cerca de US\$ 4 ou US\$ 5 milhões. O DOH conseguiu o orçamento do governador em torno de US \$ 200.000 que ele havia investido para estas iniciativas. Alguns dos destaques incluíram o investimento que foi alocado para a linha de prevenção de 90 dias do DOH para ajudar com as questões de infraestrutura que ainda permanecem, e que é a linha de prevenção do suicídio. Há também alguns dólares para o problema dos opioides. Era uma prioridade do governador, e foi estimado em cerca de US\$ 69 milhões. O DOH está recebendo cerca de US\$ 4 milhões desta verba e US\$ 3 milhões para uma campanha de informação pública. O DOH realizou uma campanha de informação pública no verão sobre a redução de danos da Naloxona, e será uma continuação dos esforços feitos até agora. Há algum investimento que foi para ajudar com o tema da tecnologia do DOH, e algum investimento foi para algumas outras iniciativas de equidade da Lei HEAL (Ambiente Saudável para Todos) e zonas de equidade de saúde.
- Elizabeth explicou que algumas outras propostas que o DOH apresentou foram Care-A-Van, vacinação de adultos e outras iniciativas, e essas não foram financiadas. A equipe do DOH continuará a retornar ao Colaborativo da Comunidade para fornecer mais informações sobre o que está acontecendo e onde o DOH continua a fazer progressos no processo orçamentário. Ela observou que, em geral, o governador colocou seus destaques e prioridades focados em sem-teto, mudanças climáticas, epidemia de opioides e educação ([https://ofm.wa.gov/sites/default/files/public/budget/statebudget/highlights/budget24/00\\_24\\_Budget-Policy-Highlights.pdf](https://ofm.wa.gov/sites/default/files/public/budget/statebudget/highlights/budget24/00_24_Budget-Policy-Highlights.pdf)).
- Elizabeth observou que todas as propostas que o DOH apresentou ao legislativo no gabinete do governador são informações públicas e estão disponíveis para o público ler sobre quais são suas prioridades e o que eles estão pedindo de investimento para o trabalho que estão tentando fazer (<https://doh.wa.gov/about-us/budget-contracts-and-grants/budget-information/2023-25-budget-proposal>).

Elizabeth ressaltou que eles voltarão ao Colaborativo da Comunidade para fornecer atualizações após a sessão legislativa, para ver o que vai acontecer, tanto do que o DOH submeteu ao que o governador apresentou quanto ao que o Legislativo realmente vai financiar.

Colaborativo da Comunidade: **Ano em Revisão**



JanMarie Ward, Parceira Estratégica e cofacilitadora da Sessão, destacou os seguintes sucessos do Colaborativo da Comunidade em 2023 e as oportunidades daqui para a frente. Para mais detalhes, consulte os slides da apresentação.

- JanMarie primeiro explicou que o Colaborativo da Comunidade se concentra em garantir que as vozes da comunidade sejam ouvidas e incorporadas na tomada de decisões para políticas, programas e investimentos comunitários, para abordar a distribuição equitativa de vacinas e o acesso a esforços avançados de pandemia. Ela observou que este ano foi um ano de pausa e transição e que o Colaborativo mudou seu nome de Colaborativo de Implementação de Vacinação para Colaborativo da Comunidade para 1) ampliar o foco para incluir a recuperação de longo prazo e estreitar questões em torno da resiliência, e para abordar o racismo sistêmico e a opressão, que foi amplificada durante a pandemia; e 2) fortalecer a estrutura interna e a sustentabilidade (por exemplo, identificar investimento para um provedor de serviços de assistência técnica, para ajudar a fornecer assistência logística e de programação para o trabalho contínuo do Colaborativo; usar o Portal WA para permitir que os parceiros se conectem uns com os outros, alavanquem recursos e facilitem novas oportunidades de colaboração).
- Em 2023, o Colaborativo da Comunidade sediou 6 Sessões do Colaborativo da Comunidade, 14 reuniões de Parceiros Estratégicos, várias reuniões de Grupos de Trabalho e muitas reuniões Ad Hoc.
- O Colaborativo da Comunidade também ouviu muitos Resumos de Relações com a Comunidade, por meio dos quais a liderança do DOH forneceu atualizações sobre uma variedade de tópicos, incluindo:
  - O fim da Emergência de Saúde Pública e o Engajamento com a liderança do DOH. Durante a sessão, a liderança do DOH compartilhou pensamentos, expressou gratidão pelos esforços da comunidade, engajou discussões com a comunidade e, mais tarde, ajustou-se para ter um Diretor de Equidade como parte da equipe de Gerenciamento de Incidentes. O DOH continuará a garantir que as vozes da comunidade sejam ouvidas. JanMarie observou que a COVID-19 foi a primeira vez que o DOH recebeu investimento de engajamento comunitário para responder a uma emergência, que é uma mudança de nível no Sistema de Saúde. Além disso, a agência tem buscado formas de melhorar as contratações e fez avanços administrativos nessa área. Em termos de eficácia e processos, o DOH estabeleceu o Programa Caminhos da Força de Trabalho para avançar em direção a uma força de trabalho mais representativa da comunidade. O DOH está comprometido em encontrar maneiras de sustentar os esforços para fortalecer a capacitação e continuar engajando a comunidade. O Plano Transformacional estabeleceu prioridades (<https://doh.wa.gov/about-us/transformational-plan>), e o Escritório de Políticas, Planejamento e Avaliação tem uma nova sede, focada em desempenho e prestação de contas.
  - COVID longo. O Colaborativo da Comunidade se envolveu com o Diretor de Ciência do DOH e aprendeu sobre COVID longo, incluindo sinais, sintomas, tratamentos e vacinação.

- Mês Nacional de Preparação: Preparação Comunitária. Essa prioridade também é enfatizada no Plano Transformacional do DOH.
- Atualizações do programa de vacinas COVID-19 e cenário de mudança das vacinas COVID-19. Em 2023, as vacinas passaram a ser fornecidas comercialmente e não mais fornecidas pelo governo federal. O DOH continua a fornecer informações sobre o programa Federal Bridge Access para garantir o acesso contínuo às vacinas.
- Temporada de Vacinas contra Vírus Respiratórios e Atualizações de Imunização. As equipes do DOH usaram gráficos e painéis para ilustrar as taxas de vacinação em todo o Estado e entre várias populações raciais e étnicas. Há um trabalho contínuo na área. O DOH tem recursos compartilhados e a comunidade continua recebendo atualizações sobre vacinas, como por exemplo, por meio do Care-A-Van.

JanMarie destacou as seguintes iniciativas para as quais o Colaborativo forneceu feedback em 2023 e continuará a ouvir mais em 2024:

- Lei HEAL e o Movimento de Justiça ambiental, que estão focados em melhorar a saúde de todos os residentes do estado de Washington e melhorar o bem-estar e a qualidade de vida para comunidades de cor e famílias de baixa renda em todo o estado, já que a poluição ambiental afeta desproporcionalmente comunidades de cor e comunidades indígenas. O DOH implementará a Lei Heal por meio do engajamento da comunidade, consulta tribal, planejamento estratégico EJ IN (Justiça Ambiental para Populações Indígenas), avaliações EJ (Justiça Ambiental) e orçamento e investimento EJ IN (Justiça Ambiental para Populações Indígenas), e o objetivo é transformar a cultura, a política e a prática da agência. Esse é um trabalho contínuo, e a comunidade vai aprender mais sobre ele em 2024.
- O Plano e a Cartilha Pró-Equidade e Antirracismo (PEAR). O objetivo do PEAR é promover um ambiente que crie pertencimento e estabeleça uma cultura pró-equidade e antirracista para os funcionários da Autoridade de Saúde (HCA) e as pessoas com quem trabalham e servem. Cada órgão estadual tem a responsabilidade de elaborar seu plano específico. O PEAR faz parte do trabalho da HCA, e alguns membros do Colaborativo participaram do trabalho da Equipe Consultiva Comunitária (CAT) do PEAR.
- DOH: Pacotes de Propostas de Decisão Legislativa e Solicitação de Legislação da de Agência. Foram 15 decisões preliminares do DOH. O DOH compartilhou seu plano de envolver a comunidade e ter conversas mais profundas para a Sessão Legislativa de 2025. No início de 2024, a Comunidade provavelmente começará a se engajar na Sessão Legislativa de 2025.
  - Pacote de Propostas de Decisões Preliminares: Care-A-Van, campanha de mídia voltada para o exterior, imunizações de adultos, sustentação de nosso programa Care Connect Washington, implementação da iniciativa PEAR (Pró-Equidade e Antirracismo) e compensação comunitária, iniciativa de concessão de Zonas de Equidade em Saúde (HEZ), investimentos em tecnologia da informação, incluindo Informática e Tecnologia de Saúde Pública, e investimentos em nosso Sistema de Gerenciamento de Execução e Licenciamento em Saúde (HELMS)



- A Sessão Legislativa de 2024 começou com o DOH desenvolvendo pedidos de orçamento e uma agenda legislativa de maio a julho de 2023, cujos detalhes adicionais incluem:
  - DOH engajou comunidade e parceiros ao longo de agosto de 2023
  - DOH realizou webinars de parceiros em 28 de agosto de 2023
  - As propostas do DOH para 2024 foram enviadas ao gabinete do governador em 13 de setembro de 2023
  - A Sessão Legislativa de 2024 começa em 8 de janeiro de 2024
  - O término da Sessão Legislativa é 7 de março de 2024
- Diversidade em Ensaio Clínico. Os Parceiros Estratégicos destacaram o projeto de lei 2 SHB 1745 sobre a melhoria da diversidade nos ensaios clínicos e compartilhou o contexto histórico, observando danos causados e que resultaram em desconfiança. JanMarie observou que há um relatório pendente e o Colaborativo está ansioso para ver os resultados do relatório.
- Plano Transformacional DOH. O plano se concentra em 5 áreas prioritárias: Saúde e Bem-Estar, Sistemas de Saúde e Transformação da Força de Trabalho, Saúde Ambiental, Resposta a Emergências e Resiliência, e Saúde Global e Única. JanMarie encorajou o Colaborativo da Comunidade a trabalhar em conjunto para encontrar maneiras de desenvolver o que foi feito e aproveitar as oportunidades para levar o trabalho adiante. Ela observou que o Colaborativo da Comunidade participou de discussões e compartilhou suas prioridades sobre o que estava faltando.
- Alcance Impulsionado pela Comunidade. O Colaborativo da Comunidade também ouviu sobre o Programa de Alcance Impulsionado pela Comunidade do DOH e aprendeu sobre os esforços das organizações baseadas na comunidade para garantir um acesso mais equitativo às informações, recursos e vacinas COVID-19, abordando os determinantes sociais da saúde. O Colaborativo e o DOH continuarão a se envolver com as organizações, bem como com os Parceiros Indígenas Urbanos e ouvirão sobre seu trabalho em andamento nos próximos meses, e fornecerão feedback.
  - Contratados/Parceiros de Alcance Impulsionado pela Comunidade: APARTNERSHIP, ASIA PACIFIC CULTURAL CENTER, CENTRO CULTURAL MEXICANO, CENTER FOR MULTICULTURAL HEALTH, COMAGINE HEALTH, Desautel Hege (DH), Health Commons Project, Momentum Professional Strategy Partners, Refugee and Immigrant Services Northwest (RISNW), Yakima Valley Community Foundation (YVCF)
- Parceiros Estratégicos. JanMarie explicou que os Parceiros Estratégicos são membros do Colaborativo da Comunidade que assumem papéis mais formais com o Colaborativo da Comunidade; eles funcionam como um conselho consultivo, orientam a direção dentro do escopo do Colaborativo e fornecem orientação e insights ao DOH para garantir que o Colaborativo seja liderado pela comunidade e se concentre em esforços liderados pela comunidade. JanMarie destacou o seguinte trabalho que os Parceiros Estratégicos realizaram em 2023:
  - Produção de cartilha e relatório Insight sobre a COVID-19, que sairá no próximo ano.
  - Fornecer feedback sobre as diretrizes de Compensação da Comunidade, do DOH,

que é um trabalho contínuo.

- Engajamento em discussões sobre Regulamentação Equitativa em Sistemas de Saúde e Garantia da Qualidade, que elevará a voz da comunidade.
- Planejamento de reuniões com DOH sobre a 2SHB 1745, nas quais os Parceiros Estratégicos forneceram contexto histórico.
- Participação no webinar Parceiro Legislativo
- Fornecer feedback sobre oportunidades de investimento do DOH, incluindo pilotos de avaliação de justiça ambiental para identificar as comunidades mais impactadas e oportunidades de micro subvenções comunitárias
- Participação em comitês de revisão para selecionar 43 organizações comunitárias para financiar, como parte da Construção de Capacidade Comunitária para Oportunidade Equitativa de Financiamento de Recuperação da COVID-19
- Participação no estudo de avaliação de práticas novas e emergentes sobre metodologia de financiamento equitativo, com uma rede nacional de institutos de saúde pública e a Universidade de Michigan
- Participação nos Perfis Diários do DOH e Destaques de Saúde Pública, que destacam comunidades e compartilham perspectivas de líderes comunitários
- Fornecer orientação e feedback sobre a regulamentação do Fundo Rotativo de Água Potável
- Participação em Comitês de Entrevista com Funcionários do DOH e envolvimento em processos de contratação
- Início do planejamento para o desenvolvimento da Avaliação Colaborativa Comunitária para identificar prioridades e o direcionamento futuro do Colaborativo, para informar a discussão do planejamento estratégico
- Aumento da conscientização em muitas outras áreas, incluindo o Movimento de Vida Independente, Equidade em Saúde Carcerária e conexões com outras organizações e parceiros para promover a equidade

JanMarie forneceu detalhes adicionais sobre a representação do Colaborativo da Comunidade em 2023:

- Associação: Um total de 827 membros registrados, incluindo 255 membros ativos. Em 2023, 572 pessoas foram contatadas pelo Colaborativo da Comunidade, e o alcance gerou interesse e envolvimento contínuos.
- Presença: A participação na Sessão Colaborativa Comunitária aumentou ao longo do ano, passando de 74 em Maio para 108 em Outubro.
- Representação geográfica: Embora haja representações em todo o Estado, há oportunidades de alcançar as áreas rurais em termos de engajamento.
- Participação por raça/etnia autodeclarada: Muitos participantes das Sessões do Colaborativo da Comunidade não se auto identificaram. JanMarie sugeriu ter uma conversa em torno desse tema.
  - Todd enfatizou que precisamos ter certeza de que temos os números corretos. Ele ressaltou a importância da representatividade para garantir que nossas vozes sejam ouvidas, especialmente quando chega a hora de o Censo e o Congresso fazerem seu trabalho.

- Idiomas dos participantes: Além do inglês, há muitos outros idiomas principais. JanMarie quis saber se os participantes forneceram as informações.

### **Discussão/Comentários**

- Um participante da reunião perguntou no bate-papo: "Temos os dados demográficos do slide anterior divididos por idade?"
  - Jennifer Gillissen, da KAI, respondeu que "não pedimos idade no formulário de inscrição. Todos os dados foram coletados através do formulário de inscrição. Mas certamente podemos levar a questão para discussão sobre adicioná-la."
  - Outro participante perguntou: "Em vez de uma idade específica, podemos pedir faixa etária?"
- Todd compartilhou exemplos no bate-papo para destacar que o Bureau do Censo precisa da contribuição da comunidade:  
[https://ndrn.salsalabs.org/censusdisability/index.html?link\\_id=0&can\\_id=1e4a9cc154d58cff6ad746bad4c40a89&source=email-action-alert-its-not-too-late-ask-budget-writers-to-fund-critical-supports-for-students-in-crisis-2&email\\_referrer=email\\_2149751&email\\_subject=action-alert-tell-the-census-bureau-nothing-about-us-without-us](https://ndrn.salsalabs.org/censusdisability/index.html?link_id=0&can_id=1e4a9cc154d58cff6ad746bad4c40a89&source=email-action-alert-its-not-too-late-ask-budget-writers-to-fund-critical-supports-for-students-in-crisis-2&email_referrer=email_2149751&email_subject=action-alert-tell-the-census-bureau-nothing-about-us-without-us)
- Todd também compartilhou um exemplo de resposta de um parceiro nacional que tem ligações com eles e WA DOH e o Vida Independente:  
<https://disasterstrategies.org/comments-on-proposed-changes-to-american-community-survey-including-prcs/>
- Um participante da reunião comentou no bate-papo: "Sou novo aqui, mas estou muito animado em saber que a saúde ambiental está na mesa e estou ansioso para ouvir / saber mais sobre isso e incluir isso em nosso trabalho".

### **Destaques dos grupos de trabalho**

Após o Ano em Revisão, os 3 Grupos de Trabalho a seguir compartilharam breves destaques.

#### **O Grupo de Equidade em Saúde de Nativos do Havaí/Ilhas do Pacífico:**

- Colíderes: Tausili Kalepo e Ala Talo
- Frequência das reuniões: Primeira segunda-feira de cada mês das 15h30 às 17h00 (atualmente em pausa e será retomada em 2024)
- Destaques do grupo de trabalho:
  - Políticas prioritárias dos habitantes das ilhas do Pacífico
  - Trabalho em andamento

Tausili expressou gratidão por ter o espaço onde eles puderam discutir questões de políticas. Ele compartilhou que, desde que começou a cofacilitar, em setembro de 2023, o grupo queria trabalhar em estratégias para que pudessem fazer mudanças legislativas. Em suas reuniões de setembro e outubro, o grupo identificou as 3 principais áreas nas quais eles e a organização de base comunitária (CBOs) com as quais estão trabalhando querem se concentrar, incluindo moradia, saúde preventiva e saúde mental para jovens adultos e jovens. Tausili chamou a



atenção para os CBOs com os quais estão trabalhando, incluindo o Pacific Islander Health Board, o Asia Pacific Cultural Center, a Pacific Islander Community Association of Washington, a Utopia, a Pacific Islander Health Alliance Northwest, e as vozes do Pacífico Sul. Tausili explicou que, em sua reunião de novembro, eles tiveram uma conversa comunitária com um líder comunitário da Associação Comunitária das Ilhas do Pacífico, que os ajudou a desvendar ainda mais muitos dos problemas, e haverá um relatório saindo em breve, que eles compartilharão com o DOH e outros parceiros que se juntam às suas chamadas mensais. O grupo atualmente está fazendo uma pausa porque os CBOs estão com muito trabalho e querem ser propositivos em relação às áreas em que gostariam de se concentrar. Olhando para o futuro, o grupo planeja retomar suas conversas no início de 2024 para revisar as estratégias e avaliar o trabalho que podem fazer para continuar a causar um impacto positivo.

Ala expressou gratidão por fazer parte da Comunidade Colaborativa e agradeceu a Frances e Juliet por seu apoio e orientação.

### **Grupo de Trabalho de Equidade em Saúde Carcerária**

- Colíderes: Cyril Walrond e Omid Bagheri Garakani (DOH)
- Frequência das reuniões: Segunda terça-feira de cada mês das 15:00 às 17:00
- Destaques do grupo de trabalho:
  - Formado novo grupo de trabalho voltado para os danos à saúde no sistema carcerário
  - Envolvimento entre parceiros da comunidade e a equipe do DOH liderando novos trabalhos de implementação do HB 1470

Cyril Walrond observou que este Grupo de Trabalho é um espaço colaborativo criado com muitos indivíduos do Grupo Comunitário Black Prisoners Caucus (Bancada dos Detentos Negros), que estão se organizando em torno dessas questões dentro e fora do espaço. O Grupo Comunitário Bancada dos Detentos Negros tem um histórico de organização em torno desse tipo de questão desde 1972 e, ao longo dos anos, seu trabalho levou a uma transformação radical dentro do sistema carcerário. Cyril explicou que o Grupo de Trabalho de Equidade em Saúde Carcerária foi criado durante a pandemia de COVID-19, que destacou as vastas disparidades de saúde que estão afetando os membros da comunidade encarcerada. Ele observou que o Grupo de Trabalho está comprometido em se concentrar em torno da equidade para abordar políticas, práticas e investimento que impactam a saúde dos membros encarcerados. Cyril expressou que eles também esperam criar espaços para a comunidade criar coisas diferentes que são necessárias para provocar as mudanças em todo o Estado, e fazer parceria com o DOH. Ele observou que o Grupo de Trabalho está ansioso para ver e fazer coisas que levem a mudanças. Referindo-se ao apoio a um membro da Bancada dos Detentos Negros que recentemente foi diagnosticado com câncer em estágio 4, Cyril apontou a falta e a demora no acesso à saúde no sistema carcerário. Ele observou que eles estão tentando examinar as disparidades e barreiras à equidade em saúde que existem dentro do sistema carcerário através de uma lente antirracismo. Eles também olham para as realidades que existem no processo de regulamentação e na legislação anterior (HB1470), que trouxe à tona as condições de saúde dentro do Centro de Detenção Noroeste. A legislação permite um espaço para avaliar como traçar estratégias, organizar e pressionar por regras



equitativas. Cyril observou que a maioria dos membros do Grupo de Trabalho tem experiência própria e, como resultado, eles estão na linha de frente defendendo mudanças. Cyril concluiu suas atualizações enfatizando a equidade em saúde em todos os lugares.

### **Grupo de Trabalho de Necessidades Funcionais de Acesso a Pessoas com Deficiência (D-AFN)**

- Colíderes: Todd Holloway, Yen Baynes (DOH) e Tara Bostock (DOH)
- Frequência das reuniões: segunda segunda-feira de cada mês, das 16h30 às 18h00, e quarta segunda-feira de cada mês, das 16h30 às 17h30
- Destaques do grupo de trabalho:

Todd observou que o trabalho do grupo é irreplicável e destacou o seguinte:

- Todd e Keshreeyaji Oswal fizeram uma apresentação sobre o Movimento de Vida Independente. A apresentação abordou a história (o movimento existe desde o final dos anos 1960 e surgiu durante a legislação dos Direitos Civis e a criação da Lei de Reabilitação, em 1973). Todd destacou que o DOH e o Estado de Washington estão fornecendo um modelo promissor para todo o país.
- Dean Sydnor, do grupo RARET Hopelink, relatou os resultados de uma rodada de discussões da Emergency Transportation Provider Network (ETPN).
- Ultimamente, o grupo está trabalhando com Yen e Tara do DOH para expandir os planos de engajamento e inclusão de recrutamento em 2024 (o grupo está preparando uma campanha de mídia social).

### **Discussão/Comentários**

Os participantes da reunião compartilharam seus pensamentos no Chat.

- Todd compartilhou: "Nós (o Grupo de Trabalho D-AFN) estamos abrindo um pouco de espaço para a expansão e recrutamento para 2024. Sou grato por você estar conosco!"
- Outro participante aplaudiu a ênfase dos apresentadores em "a representatividade em todos os níveis é o que nos permite fazer a mudança necessária". Outros participantes concordaram.
- Vários participantes da reunião expressaram gratidão a todos os líderes do Grupo de Trabalho e pelos destaques apresentados.

### **Reflexões de Parceiros Estratégicos e Membros do Colaborativo**

Após as atualizações dos 3 Grupos de Trabalho, os membros do Colaborativo da Comunidade compartilharam suas próprias reflexões.

- Elizabeth Perez agradeceu a todos por trabalharem com o DOH desde o início da pandemia. Ela expressou gratidão por todos que continuam a trabalhar com o DOH e a manter o DOH honesto e fiel à sua missão de garantir equidade para todos. Ela incentivou a todos a continuarem o trabalho, e observou que o Colaborativo tornou o trabalho do DOH melhor e a equipe do DOH melhores servidores para a Comunidade. Ela reconheceu que ainda há espaço para crescer. Ela observou que o Departamento não pode atender a comunidade se eles não souberem o que a comunidade precisa. Ela observou que, daqui para frente, a equipe do DOH continuará o trabalho e se comprometerá a crescer. Ela



destacou que os programas e o trabalho que o DOH está fazendo beneficiam os membros do Colaborativo e as comunidades que servem, e ela exortou os membros do Colaborativo a pensar como crescer, como alcançar as comunidades e populações que ainda não estão participando, e incluir outros (parceiros da comunidade e indivíduos) para vir enriquecer e continuar seu trabalho em torno da visão de equidade para todos.

- Todd observou que compartilhou alguns exemplos no Chat e incentivou todos a lerem conforme sua conveniência. Ele encorajou todos a continuarem avançando e a usarem suas vozes. Caso contrário, as pessoas que eles representam sofrerão as consequências, disse ele.
- Mulki Mohamed compartilhou que, nos últimos anos, viu mudanças em toda o Colaborativo da Comunidade. Durante a pandemia as pessoas tiveram mais tempo para participar das reuniões virtuais e se engajar; no entanto, a participação mudou após a pandemia. Ela sugeriu encontrar outras formas de engajamento. Por exemplo, se as pessoas não puderem participar de reuniões ou grupos de trabalho, talvez o Colaborativo possa interagir com elas por meio de e-mails, pesquisas ou outros formatos. Ela também expressou gratidão pelos parceiros que estão coliderado e estão envolvidos com os grupos de trabalho.
  - JanMarie concordou e acrescentou que houve fluxos de investimento que foram para as comunidades de maneiras diferentes durante a pandemia, mas não acontecerão no futuro.
- Ala Talo expressou gratidão pela paciência e orientação da equipe do DOH e agradeceu a Frances e Juliet por fornecerem orientação e emponderá-la para coliderar o Grupo de Trabalho NH/PI e facilitar as conversas do Colaborativo da Comunidade.
  - JanMarie comentou que é incrível que os membros do Colaborativo da Comunidade estejam apoiando e aprendendo uns com os outros.
  - Frances reconheceu o comentário de Ala e expressou gratidão a todos os Parceiros Estratégicos por todas as atividades que realizaram, e por todas as reuniões ad hoc e outras atividades que estão fazendo, além de suas responsabilidades de Parceiros Estratégicos, apesar de seus outros compromissos e deveres (por exemplo, trabalho e família). Frances garantiu aos membros da comunidade que eles não precisam sentir que precisam vir totalmente preparados e com todas as habilidades e conhecimentos. Ela incentivou os membros do Colaborativo a virem com sua paixão e comprometimento, sabendo que tudo o que o Departamento e o Colaborativo fazem é feito com a lente da justiça social. Ela acrescentou que o Departamento precisa da experiência vivida e da paixão dos membros da comunidade, e o Departamento fornecerá o apoio e o que mais for necessário para garantir que os membros possam dar o seu melhor. Se alguém estiver interessado em saber como se tornar um Parceiro Estratégico, entre em contato com Frances em [Frances.Limtiaco@doh.wa.gov](mailto:Frances.Limtiaco@doh.wa.gov).



- JanMarie aplaudiu o comentário de Ala e a resposta de Frances. Ela observou que comunidades saudáveis apoiam o crescimento e o aprendizado umas das outras, e que o Colaborativo da Comunidade é uma demonstração disso, o que é uma conquista em si.
- Cyril ainda compartilhou suas reflexões sobre 2023 e o que levará ele e o Grupo de Trabalho até 2024. Refletindo sobre 2023, ele observou que tem sido impressionante ver a vasta quantidade de trabalho envolvido, as muitas partes diferentes do engajamento em diferentes níveis e as interconexões entre todos os esforços. Ele observou que olhar para todas as peças em jogo e todas as coisas diferentes que as comunidades estão fazendo, isso o faz pensar sobre capacitismo, machismo, idadeísmo, como essas coisas afetam a equidade em saúde e o trabalho relacionado, e como humanidade e libertação estão ligadas uma à outra. Cyril observou que 2023 foi de muito aprendizado e crescimento para ele. Sobre o espaço, Cyril comentou que ele percorreu um longo caminho, mas ainda há um longo caminho a percorrer. Ele expressou que está esperançoso para o futuro deste espaço, e que está ansioso para ver outras pessoas entrarem neste espaço e se sentirem apoiadas e empoderadas para fazer seu trabalho. Em relação ao trabalho da Estratégia Momentum e da Elevating Black Wellness, ele observou que tem sido impressionante fazer parte desse espaço e ver o que as pessoas estão fazendo. Cyril enfatizou a importância de ter esses espaços e destacou o trabalho do Can A Brotha Heal e do Momentum Strategies. Ele observou que quando as agências estatais criam caminhos para que a comunidade use o poder da comunidade e crie coisas de forma básica e orgânica para atender às necessidades da comunidade, então a comunidade percebe que elas coletivamente são mais do que suficientes. Entrando em 2024, ele expressou que se inspira no trabalho que estão fazendo com o Grupo Comunitário Black Prisoners Caucus (Bancada dos Detentos Negros) que recentemente teve um retiro onde eles debateram e examinaram o que pode crescer na comunidade e uns com os outros. Cyril observou que também está ansioso para receber um novo Parceiro Estratégico e novos líderes comunitários para o Colaborativo, sabendo que há uma base sólida estabelecida para todas as possibilidades.
  - Christina Blocker compartilhou os seguintes links no Chat:
    - Replay para o evento Can A Brotha Heal: <https://www.elevateblackwellness.com/registration>
- JanMarie aplaudiu Cyril por todo o trabalho em que ele está envolvido e concordou que muito trabalho é necessário em termos de Juventude de Cor, educação, emprego e trabalho antirracismo, e do sistema de justiça criminal. JanMarie encorajou todos a aprender mais sobre o Elevate Black Wellness: <https://www.elevateblackwellness.com/>
- Frances expressou gratidão a todos os Parceiros Estratégicos do Colaborativo da Comunidade: Lin Crowley, Mayra Colazo, Megan Veith, Pa Ousman Joof, Todd Holloway, Jo Anderson, Cyril Walrond, Lua Pritchard, Kathleen Wilcox, Mulki Mohamed, Van Kuno, Toni Lodge, Jan-Marie Ward, Ahmed Ali, Amelia Bai, Shalom Agtarap, Miranda Vargas, Vincent Perez, Steve Bader, Skye Raphael Rozon, Chaune Fitzgerald. Para os membros do Colaborativo que estão interessados em aprender como se tornar um Parceiro

Estratégico, Frances os encorajou a entrar em contato com ela em: [frances.limtiaco@doh.wa.gov](mailto:frances.limtiaco@doh.wa.gov).

- Jim House respondeu: "Conte comigo - feliz por trabalhar com Todd e outros."
- Lika Smith respondeu: "O Conselho de Saúde da PI gostaria de ser incluído como um parceiro estratégico".

## Encerramento e Próximos Passos

Para finalizar, Amélia agradeceu o apoio da equipe KAI e do DOH; membros do Colaborativo da Comunidade por seu engajamento contínuo, feedback, orientação e por garantir que todas as discussões tenham uma lente de justiça social; Parceiros Estratégicos por sua orientação e direcionamentos estratégicos; e todos pela presença na Sessão. Ela observou que todas as informações relacionadas à Sessão de hoje serão compartilhadas com os membros do Colaborativo da Comunidade por meio do Portal Colaborativo da Comunidade.

**Item de ação:** A equipe da KAI enviará a todos os participantes da reunião um e-mail com um link para as notas da reunião no Portal WA.

Próxima Sessão do Colaborativo da Comunidade: 17 de janeiro de 2024

## Informações de contato com o Colaborativo da Comunidade:

Para mais perguntas, comentários ou considerações, entre em contato com o Colaborativo da Comunidade em [community.collaborative@doh.wa.gov](mailto:community.collaborative@doh.wa.gov).

Para contato adicional:

- Juliet Kwakye, Coordenadora de Extensão de Comunicação de Equidade em Saúde  
[Juliet.Kwakye@doh.wa.gov](mailto:Juliet.Kwakye@doh.wa.gov)
- Frances Limtiaco, Gerente de Investimentos Comunitários e Engajamento  
[Frances.Limtiaco@doh.wa.gov](mailto:Frances.Limtiaco@doh.wa.gov)

Visite o site [DOH Community Collaborative](#) para acessar datas, notas de reuniões anteriores, apresentações e outros materiais de reunião.

- Para acessar as anotações da reunião anterior, selecione a guia Reuniões na página principal. As notas da reunião serão publicadas no [Portal WA](#) dentro de duas semanas após a Sessão do Colaborativo da Comunidade.

## Encerramento

A reunião foi encerrada às 17h10.