



Resumen de la sesión del DOH Community Collaborative

20 de diciembre de 2023 | 3:30 p.m. – 5:00 p.m. hora del Pacífico

Bienvenida e introducción

Amelia Bai, socio de pensamiento de Community Collaborative y cofacilitadora de la sesión, dio la bienvenida a la reunión a los miembros de Community Collaborative.

Los asistentes a la reunión se presentaron en el Chat.

Amelia declaró que la reunión se estaba grabando para mayor precisión y para que la discusión de la reunión estuviera disponible para los miembros de Community Collaborative que estuvieron ausentes de la reunión, y que la grabación se podía detener en cualquier momento durante la reunión según la preferencia del grupo. Señaló que la comodidad y privacidad de los miembros de Community Collaborative son sus principales preocupaciones y que se esfuerzan por mantener un espacio seguro para todas las voces de la comunidad.

Accesibilidad y Navegación con zoom

Tom Dineen, facilitador tecnológico de Kauffman and Associates Inc (KAI), revisó las funciones de Zoom y explicó cómo buscar asistencia técnica/idioma durante la reunión.

Además del inglés, se proporcionaron las siguientes interpretaciones y accesibilidades a los siguientes idiomas durante toda la reunión:

- Lenguaje de señas americano
- Chino (Mandarín)
- Subtítulos
- Coreano
- Portugués
- Ruso
- Español
- Swahili
- Vietnamita

Reconocimiento de la Tierra y Descripción General de la Agenda

Amelia revisó la agenda y leyó el Reconocimiento de la Tierra y el Trabajo (ver diapositivas de la reunión para más detalles).



Informe sobre las Relaciones Comunitarias: Presupuesto Complementario propuesto por el Gobernador para el 2024

Elizabeth Pérez, Jefa de la Oficina Ejecutiva de Asuntos Públicos y Equidad del Departamento de Salud del Estado de Washington (DOH), proporcionó las siguientes actualizaciones:

1. Hace unos meses, Kelly Cooper presentó a Community Collaborative las propuestas que el DOH estaba presentando, y la semana pasada, el Gobernador dio a conocer su presupuesto complementario (<https://ofm.wa.gov/budget/state-budgets/gov-inslees-proposed-2024-supplemental-budgets>). Elizabeth explicó que el presupuesto complementario del gobernador pasará por la sesión legislativa y las cosas pueden cambiar. El equipo de Relaciones Comunitarias y Equidad del DOH había presentado una propuesta o paquete de decisiones en torno a la Community Collaborative y la participación comunitaria. El monto en dólares se combinó con algunas otras iniciativas de capital, y fue de alrededor de \$4 o \$5 millones. El DOH consiguió que el presupuesto del gobernador rondara los 200,000 dólares que había destinado a las iniciativas. Algunos de los aspectos más destacados incluyeron que se asignaron fondos a la línea de prevención de 90 días del DOH para ayudar con los problemas de infraestructura que continúan ocurriendo y esa es la línea de prevención del suicidio. También hay algunos dólares en torno a los opioides. Era una prioridad del Gobernador, y se estimaba en unos 69 millones de dólares. El Departamento de Salud está recibiendo cerca de \$4 millones de esa cantidad y \$3 millones para una campaña de información pública. El DOH llevó a cabo una campaña de información pública en el verano sobre la reducción de daños en la Naloxona, y será una continuación del esfuerzo. Hay algunos fondos que se destinaron a ayudar con los fines tecnológicos del DOH, y algunos fondos se destinaron a otras iniciativas de equidad en torno a la Ley HEAL y las zonas de equidad en salud.
- Elizabeth explicó que algunas otras propuestas que presentó el DOH fueron Care-A-Van, vacunas para adultos y otras iniciativas, y que no fueron financiadas. El equipo del DOH continuará regresando a la Community Collaborative para proporcionar más información sobre lo que está sucediendo y dónde el DOH continúa avanzando en el proceso presupuestal. Señaló que, en general, el gobernador puso sus aspectos más destacados y prioridades centrados en la falta de vivienda, el cambio climático, la epidemia de opioides y la educación (https://ofm.wa.gov/sites/default/files/public/budget/statebudget/highlights/budget24/00_24_Budget-Policy-Highlights.pdf).
- Elizabeth señaló que todas las propuestas que el DOH presentó a la legislatura en la oficina del gobernador son información pública y están disponibles para que el público lea cuáles son sus prioridades y qué están pidiendo para obtener fondos para el trabajo que están tratando de hacer (<https://doh.wa.gov/about-us/budget-contracts-and-grants/budget-information/2023-25-budget-proposal>).

Elizabeth señaló que volverán a Community Collaborative para proporcionar actualizaciones después de la sesión legislativa para ver qué es lo que resulta, desde lo que el DOH ha



presentado hasta lo que el Gobernador ha presentado y lo que la Legislatura realmente financia.

Community Collaborative: Resumen del Año

JanMarie Ward, Socio de Pensamiento y Co-facilitadora de la Sesión, destacó los siguientes éxitos de Community Collaborative en 2023 y las oportunidades para avanzar. Para obtener más detalles, consulte las diapositivas de la presentación.

- JanMarie explicó primero que Community Collaborative se centra en garantizar que las voces de la comunidad sean escuchadas e incorporadas en la toma de decisiones sobre políticas, programas e inversiones comunitarias para abordar la distribución equitativa de vacunas y el acceso a los esfuerzos pandémicos avanzados. Señaló que este año ha sido un año de pausa y transición y la Colaboración ha cambiado su nombre de Vaccine Implementation Collaborative al de Community Collaborative para 1) ampliar el enfoque para incluir la recuperación a largo plazo y reducir las cuestiones relacionadas con la resiliencia y abordar la supresión, que se amplificó durante la pandemia; y 2) fortalecer la estructura interna de la Colaboración (por ejemplo, identificar financiamiento para un contratista de asistencia técnica que ayude a proporcionar asistencia logística y de programación para el trabajo en curso de la Colaboración; usar el Portal WA para permitir que los socios se conecten entre sí, aprovechar recursos y facilitar nuevas oportunidades de colaboración).
- En 2023, Community Collaborative pudo organizar 6 sesiones de colaboración comunitaria, 14 reuniones de socios de pensamiento, múltiples reuniones de grupos de trabajo y muchas reuniones ad hoc.
- Community Collaborative también escuchó muchas sesiones informativas sobre relaciones, a través de las cuáles el liderazgo del DOH brindó actualizaciones sobre una variedad de temas, incluidos
 - El fin de la emergencia de salud pública y el compromiso con el liderazgo del DOH. Durante la sesión, los líderes del DOH compartieron pensamientos, expresaron gratitud por los esfuerzos de la comunidad, entablaron discusiones con la comunidad y luego se adaptaron para tener un Oficial de Equidad como parte del equipo de Gestión de Incidentes. El DOH seguirá garantizando que se escuchen las voces de la comunidad. JanMarie señaló que COVID-19 fue la primera vez que el DOH recibió fondos de participación comunitaria para responder a una emergencia, lo cuál es un cambio a nivel de sistema. Además, la agencia ha estado buscando formas para mejorar la contratación y ha logrado avances administrativos en esa área. En términos de eficacia y procesos, el DOH ha establecido el Programa Workforce Pathways para avanzar hacia el logro de una fuerza laboral que sea más representativa de la comunidad. El DOH está comprometido a encontrar maneras de sostener los esfuerzos para fortalecer la capacidad y continuar involucrando a la comunidad. El Plan Transformacional ha establecido prioridades (<https://doh.wa.gov/about-us/transformational-plan>), y

la Oficina de Políticas, Planificación y Evaluación tiene una nueva oficina centrada en el desempeño y la rendición de cuentas.

- COVID Prolongado. La Colaboración Comunitaria interactuó con el Director Médico del DOH y aprendió sobre el COVID prolongado, incluidos los signos, síntomas, tratamientos y vacunación.
- Mes Nacional de la Preparación: Preparación Comunitaria. Esta prioridad también se enfatiza en el Plan Estratégico de Transformación del DOH.
- Actualizaciones del programa de vacunas COVID-19 y panorama cambiante de las vacunas COVID-19. En 2023, las vacunas han pasado de ser suministradas comercialmente por el gobierno federal. El DOH continúa proporcionando información sobre el programa Federal Bridge Access para garantizar el acceso continuo a las vacunas.
- Temporada de vacunación contra virus respiratorios y actualizaciones de inmunización. Los equipos del DOH han utilizado gráficos y paneles para ilustrar las tasas de vacunación en todo el estado y entre diversas poblaciones raciales y étnicas. Se continúa trabajando en la zona. El DOH ha compartido recursos y la comunidad continúa recibiendo actualizaciones sobre las vacunas como, por ejemplo, a través de Care-A-Van.

JanMarie destacó las siguientes iniciativas sobre las cuáles la Colaboración proporcionó comentarios en 2023 y seguirá escuchando más en 2024:

- Ley HEAL y justicia ambiental, que se enfocan en mejorar la salud de todos los residentes del estado de Washington y mejorar el bienestar y la calidad de vida de las comunidades de color y los hogares de bajos ingresos en todo el estado, ya que la contaminación ambiental afecta de manera desproporcionada a las comunidades de color y las comunidades indígenas. El DOH implementará la Ley HEAL a través de la participación de la comunidad, la consulta tribal, la planificación estratégica de EJ IN, las evaluaciones de EJ y el presupuesto y financiamiento de EJ IN, y el objetivo es transformar la cultura, la política y la práctica de la agencia. Este es un trabajo continuo y la comunidad aprenderá más sobre él en 2024.
- El plan y Manual de Estrategias en favor de la Equidad y el Antirracismo (PEAR). El propósito de PEAR es fomentar un entorno que cree pertenencia y establezca una cultura pro-equidad y antirracista para los empleados de la Autoridad de Atención Médica (HCA) y las personas con las que trabajan y sirven. Cada agencia estatal tiene la responsabilidad de desarrollar su plan específico. PEAR es parte del trabajo de HCA y algunos miembros de la Colaboración han participado en el trabajo del Equipo Asesor Comunitario (CAT) de PEAR.
- Paquetes de Decisiones Legislativas propuestas por el DOH y legislación solicitada por las Agencias. Hubo 15 paquetes de decisiones preliminares del DOH. El DOH ha compartido su plan para involucrar a la comunidad y tener conversaciones más profundas para la Sesión Legislativa de 2025. A principios de 2024, la Comunidad probablemente comenzará a participar en la Sesión Legislativa de 2025.
 - Propuestas de Paquetes de Decisiones Preliminares: Care-A-Van, campaña en los medios de comunicación orientada hacia el exterior, vacunas para adultos,



- mantenimiento de nuestro programa Care Connect Washington, implementación de la iniciativa PEAR (Pro-Equidad Antirracismo) y compensación comunitaria, iniciativa de subvenciones de Zonas de Equidad en Salud (HEZ), inversiones en tecnología de la información, incluida la informática y la tecnología de salud pública, e inversiones en nuestro Sistema de Gestión de Licencias y Aplicación de la Atención Médica (HELMS)
- La Sesión Legislativa de 2024 comenzó con el desarrollo de solicitudes presupuestarias por parte del DOH y una agenda legislativa de mayo a julio de 2023, los detalles adicionales incluyen(d):
 - El DOH involucró a la comunidad y a los socios durante todo agosto de 2023
 - El 28 de agosto de 2023, el DOH celebró seminarios web para socios
 - Las propuestas del DOH para 2024 debían presentarse a la oficina del gobernador el 13 de septiembre de 2023
 - La Sesión Legislativa de 2024 comienza el 8 de enero de 2024
 - El final de la sesión legislativa es el 7 de marzo de 2024
 - Diversidad en Ensayos Clínicos. Los Socios de Pensamiento destacaron el proyecto de ley (2 SHB 1745) sobre la mejora de la diversidad en los ensayos clínicos y compartieron el contexto histórico, señalando los daños causados que resultaron en desconfianza. JanMarie señaló que hay un informe pendiente y la Colaboración espera ver los resultados del informe.
 - Plan de transformación del DOH. El plan se centra en cinco áreas prioritarias: Salud y Bienestar, Sistemas de Salud y Transformación de la Fuerza Laboral, Salud Ambiental, Respuesta a Emergencias y Resiliencia, y Global y One Health. JanMarie alentó a Community Collaborative a trabajar juntos para encontrar formas de aprovechar lo que se ha hecho y aprovechar las oportunidades para hacer avanzar el trabajo. Señaló que Community Collaborative participó en debates y compartió sus prioridades sobre lo que faltaba.
 - Alcance impulsado por la comunidad. Community Collaborative también escuchó sobre el Programa de Alcance Impulsado por la Comunidad del DOH y se enteró de los esfuerzos de las organizaciones comunitarias para garantizar un acceso más equitativo a la información, los recursos y las vacunas contra el COVID-19 y al mismo tiempo abordar los determinantes sociales de la salud. La Colaboración y el DOH continuarán interactuando con las organizaciones, así como con los Socios Indígenas Urbanos, escucharán sobre su trabajo en curso en los próximos meses y brindarán comentarios.
 - Contratistas/Socios de Alcance Impulsado por la Comunidad: APARTNERSHIP, CENTRO CULTURAL ASIA PACÍFICO, CENTRO CULTURAL MEXICANO, CENTRO PARA LA SALUD MULTICULTURAL, COMAGINE HEALTH, Desautel Hege (DH), Health Commons Project, Momentum Professional Strategy Partners, Servicios para Refugiados e Inmigrantes del Noroeste (RISNW), Fundación Comunitaria del Valle de Yakima (YVCF)
 - Socios de Pensamiento. JanMarie explicó que los Socios de Pensamiento son miembros de Community Collaborative que asumen roles más formales en Community Collaborative; funcionan como una junta asesora, guían la dirección dentro del alcance de la Colaboración y brindan orientación y conocimientos al DOH para garantizar que la



Colaboración esté dirigida por la comunidad y se centre en esfuerzos liderados por la comunidad. JanMarie destacó el siguiente trabajo que los Socios de Pensamiento han realizado en 2023:

- Informe Chapbook y COVID-19 Insight, que se publicará el próximo año.
- Proporcionaron comentarios sobre las pautas de compensación comunitaria del DOH, que es un trabajo en curso.
- Participaron en discusiones sobre la elaboración de normas equitativas en los sistemas de salud y la garantía de calidad, lo que elevará la voz de la comunidad.
- Reuniones de Planeación con el DOH en 2SHB 1745, a través de las cuáles los Socios del Pensamiento proporcionaron un contexto histórico.
- Participaron en el seminario web de socios legislativos
- Proporcionaron comentarios sobre las oportunidades de financiamiento del DOH, incluidos los pilotos de evaluación de justicia ambiental para identificar las comunidades más afectadas y las oportunidades de microsubsidios comunitarios.
- Participaron en comités de revisión para seleccionar 43 organizaciones comunitarias para financiar como parte de la Creación de Capacidad Comunitaria para una Oportunidad Equitativa de Financiamiento para la Recuperación de COVID-19
- Participaron en el estudio de evaluación de prácticas novedosas y emergentes sobre la metodología de financiamiento equitativo con una red nacional de institutos de salud pública y la Universidad de Michigan
- Participaron en los Perfiles Diarios del DOH y en los Destacados de Salud Pública, que destacan a las comunidades y comparten las perspectivas de los líderes comunitarios
- Proporcionaron orientación y comentarios sobre la reglamentación del Fondo Rotatorio de Agua Potable
- Participaron en los comités de entrevistas de empleados del DOH y participaron en los procesos de contratación
- Comenzaron a planificar el desarrollo de la Evaluación de Colaboración Comunitaria para identificar las prioridades y la direccionalidad futura de la Colaboración para informar la discusión de la planificación estratégica.
- Incrementaron la conciencia en muchas otras áreas, incluido el Movimiento de Vida Independiente, la Equidad en la Salud Carcelaria y las conexiones con otras organizaciones y socios para promover la equidad.

JanMarie proporcionó detalles adicionales sobre la representación de Community Collaborative en 2023:

- **Afiliación:** Un total de 827 miembros registrados, incluidos 255 miembros activos. En 2023, se contactó a 572 personas de Community Collaborative y el alcance generó interés y participación continuos.
- **Asistencia:** La participación en las Sesiones de Community Collaborative ha ido aumentando a lo largo del año, de 74 en mayo a 108 en octubre.
- **Representación Geográfica:** Si bien hay representaciones en todo el estado, existen oportunidades de llegar a las zonas rurales en términos de participación.

- Asistencia por raza/etnia autoidentificada: Muchos asistentes a las Sesiones de Community Collaborative no se identificaron. JanMarie sugirió tener una conversación sobre este tema.
 - Todd enfatizó que debemos asegurarnos de obtener los números correctos. Señaló la importancia de la representación para garantizar que nuestras voces sean escuchadas, especialmente cuando llega el momento de que la Oficina del Censo y el Congreso hagan su trabajo.
- Idiomas de los Asistentes: Además del inglés, hay muchos otros idiomas principales. JanMarie quería saber si los asistentes proporcionaron la información.

Discusión/Comentarios

- Un asistente a la reunión preguntó en el chat: "¿Tenemos los datos demográficos de la diapositiva anterior desglosados por edad?"
 - Jennifer Gillissen de KAI respondió que "no preguntamos la edad en el formulario de inscripción. Todos los datos han sido recogidos a través del formulario de registro. Pero ciertamente podemos retirar la pregunta para discutir cómo agregarla".
 - Otro asistente preguntó: "En lugar de una edad específica, ¿podemos preguntar por un rango de edad?"
- Todd compartió ejemplos en el Chat para resaltar que la Oficina del Censo necesita el aporte de la comunidad:
https://ndrn.salsalabs.org/censusdisability/index.html?link_id=0&can_id=1e4a9cc154d58cff6ad746bad4c40a89&source=email-action-alert-its-not-too-late-sk-budget-writers-to-fund-critical-supports-para-estudiantes-en-crisis-2&email_referrer=email_2149751&email_subject=action-alert-dile-a-la-oficina-del-censo-nada-sobre-nosotros-sin-nosotros
- Todd también compartió un ejemplo de respuesta de un socio nacional que tiene vínculos con ellos, WA DOH e Independent Living:
<https://disasterstrategies.org/comments-on-proposed-changes-to-american-community-survey-incluyendo-prcs/>
- Un asistente a la reunión comentó en el chat: "Soy nuevo aquí, pero estoy muy emocionado de saber que la salud ambiental está sobre la mesa y espero escuchar/saber más al respecto e incluirlo en nuestro trabajo. "

Aspectos destacados del grupo de trabajo

Después del resumen del año, los siguientes tres grupos de trabajo compartieron breves puntos destacados.

El Grupo de Equidad en Salud para Nativos de Hawái/Islas del Pacífico:

- Co-líderes: Tausili Kalepo y Ala Talo
- Ocurrencia de la reunión: primer lunes de cada mes de 3:30 a 5:00 p. m. (actualmente en pausa y se reanudará en 2024)
- Aspectos destacados del grupo de trabajo:

- Prioridades políticas de los isleños del Pacífico
- Trabajo avanzando

Tausili expresó su gratitud por tener el espacio donde han podido discutir temas de políticas. Compartió que desde que comenzó a cofacilitar en septiembre de 2023, el grupo quería trabajar en estrategias para poder hacer cambios legislativos. En sus reuniones de septiembre y octubre, el grupo identificó las 3 áreas principales en las que ellos y las organizaciones comunitarias (OBC) con las que están trabajando quieren centrarse, incluida la vivienda, la salud preventiva y la salud mental para adultos jóvenes y jóvenes. Tausili llamó a las organizaciones comunitarias con las que están trabajando, incluida la Junta de Salud de las Islas del Pacífico, el Centro Cultural de Asia Pacífico, la Asociación de la Comunidad de las Islas del Pacífico de Washington, Utopia, la Alianza de Salud de las Islas del Pacífico Noroeste y las voces del Pacífico Sur. Tausili explicó que en su reunión de noviembre, tuvieron una conversación comunitaria con un líder comunitario de la Asociación Comunitaria de las Islas del Pacífico, quien los ayudó a analizar muchos de los problemas, y pronto se publicará un informe que compartirán con el DOH y otros socios que se suman a sus convocatorias mensuales. Actualmente, el grupo está haciendo una pausa porque las CBO están trabajando mucho y quieren ser intencionales con respecto a las áreas en las que les gustaría centrarse. De cara al futuro, el grupo planea reanudar sus conversaciones a principios de 2024 para revisar las estrategias y evaluar el trabajo que pueden hacer para seguir generando un impacto positivo.

Ala expresó su gratitud por ser parte de Community Collaborative y agradeció a Frances y Juliet por su apoyo y orientación.

Grupo de trabajo de Equidad en Salud Carcelaria

- Co-líderes: Cyril Walrond y Omid Bagheri Garakani (DOH)
- Ocurrencia de la reunión: segundo martes de cada mes de 3:00 a 5:00 p. m.
- Aspectos destacados del grupo de trabajo:
 - Se estableció un nuevo grupo de trabajo centrado en los daños a la salud del sistema carcelario
 - Compromiso entre los socios comunitarios y el personal del DOH que lidera el nuevo trabajo para implementar la HB 1470

Cyril Walrond señaló que este grupo de trabajo es un espacio de colaboración creado con muchas personas del Grupo Comunitario del Caucus de Prisioneros Negros que se están organizando en torno a estos temas tanto dentro como fuera del espacio. El Grupo Comunitario del Caucus de Prisioneros Negros tiene un historial de organización en torno a este tipo de cuestiones desde 1972 y, a lo largo de los años, su trabajo ha llevado a una transformación radical dentro del sistema carcelario. Cyril explicó que el Grupo de Trabajo de Equidad en Salud Carcelaria se creó durante la pandemia de COVID-19, lo que destacó las grandes disparidades de salud que están afectando a los miembros de la comunidad encarcelados. Señaló que el Grupo de Trabajo está comprometido a centrarse en la equidad para abordar políticas, prácticas y financiamiento que impactan la salud de los miembros encarcelados. Cyril expresó que también esperan crear espacios para que la comunidad administre diferentes cosas que se



necesitan para lograr cambios en todo el estado y asociarse con el DOH. Señaló que el Grupo de Trabajo espera ver y hacer cosas que conduzcan a cambios. Haciendo referencia a su apoyo a un miembro del Caucus de Prisioneros Negros a quien recientemente se le ha diagnosticado cáncer en etapa 4, Cyril señaló la falta y el retraso en el acceso a la atención médica en el sistema carcelario. Señaló que lo que están haciendo es tratar de examinar las disparidades y barreras a la equidad en salud que existen dentro del sistema carcelario a través de una lente antirracista. También analizan las realidades que existen en el proceso de elaboración de normas y la legislación anterior (HB1470), que sacó a la luz las condiciones de salud dentro del Centro de Detención del Noroeste. La legislación permite un espacio para evaluar cómo elaborar estrategias, organizarse e impulsar la elaboración de normas equitativas. Cyril señaló que la mayoría de los miembros del Grupo de Trabajo han vivido experiencias y, como resultado, están en primera línea abogando por el cambio. Cyril concluyó sus actualizaciones enfatizando la equidad en salud en todos los lugares.

Grupo de trabajo de Acceso a Necesidades Funcionales para Discapacitados (D-AFN)

- Co-líderes: Todd Holloway, Yen Baynes (DOH) y Tara Bostock (DOH)
- Ocurrencia de la reunión: segundo lunes de cada mes de 4:30 a 6:00 p. m. y cuarto lunes de cada mes de 4:30 a 5:30 p. m.
- Aspectos destacados del grupo de trabajo:

Todd señaló que el trabajo del grupo es irreplicable y destacó lo siguiente:

- Todd y Keshreeyaji Oswal hicieron una presentación sobre el Movimiento de Vida Independiente. La presentación abordó la historia (el movimiento existe desde finales de la década de 1960 y surgió durante la legislación de Derechos Civiles y la creación de la Ley de Rehabilitación en 1973). Todd señaló que el DOH y el estado de Washington están brindando un modelo prometedor en todo el país.
- Dean Sydnor del grupo RARET de Hopelink informó sobre los resultados de un ejercicio teórico de la Red de Proveedores de Transporte de Emergencia (ETPN).
- Últimamente, el grupo está trabajando con Yen y Tara del DOH para ampliar los planes de participación e inclusión en el reclutamiento en 2024 (el grupo está preparando una campaña en las redes sociales).

Discusión/Comentarios

Los asistentes a la reunión compartieron sus pensamientos en el Chat.

- Todd compartió: “Nosotros (el grupo de trabajo D-AFN) estamos haciendo un poco de espacio para la expansión y el reclutamiento para 2024. ¡Estoy agradecido de que estén con nosotros!”
- Otro asistente aplaudió el énfasis de los presentadores en “la representación en todos los niveles es lo que nos permite realizar los cambios necesarios”. Otros asistentes estuvieron de acuerdo.
- Varios asistentes a la reunión expresaron su gratitud a todos los líderes del grupo de trabajo y por los aspectos más destacados presentados.



Reflexiones de los Socios de Pensamiento y Miembros Colaboradores

Tras las actualizaciones de los 3 grupos de trabajo, los miembros de Community Collaborative compartieron sus propias reflexiones.

- Elizabeth Pérez agradeció a todos por trabajar con el DOH durante la pandemia. Expresó su gratitud por todos los que continúan trabajando con el DOH y mantienen al DOH honesto y fiel a su misión de garantizar la equidad para todos. Animó a todos a continuar el trabajo y señaló que la Colaboración ha hecho que el trabajo del DOH sea mejor y que el personal del DOH sirva mejor a la comunidad. Reconoció que todavía hay espacio para crecer. Señaló que el Departamento no puede servir a la comunidad si no sabe lo que la comunidad necesita. Señaló que en el futuro, el personal del DOH continuará el trabajo y se comprometerá a crecer. Señaló que los programas y el trabajo que está realizando el DOH benefician a los miembros de la Colaboración y a las comunidades a las que sirven, e instó a los miembros de la Colaboración a pensar cómo crecer, cómo llegar a las comunidades y poblaciones que aún no están en la mesa e incluir a otros (socios comunitarios e individuos) para que vengan a enriquecer y continuar su trabajo en torno a la visión de equidad para todos.
- Todd señaló que compartió algunos ejemplos en el chat y alentó a todos a leer cuando les resultara conveniente. Animó a todos a seguir avanzando y a usar sus voces. De lo contrario, las personas a las que representan sufrirán las consecuencias, afirmó.
- Mulki Mohamed compartió que en los últimos años ha visto cambios en toda la Colaboración Comunitaria. Durante la pandemia, la gente tuvo más tiempo para unirse a las reuniones virtuales y participar; sin embargo, la participación ha cambiado después de la pandemia. Sugirió buscar otras formas de participación. Por ejemplo, si las personas no pueden participar en reuniones o grupos de trabajo, quizás la Colaboración pueda interactuar con ellas a través de correos electrónicos, encuestas u otros formatos. También expresó su gratitud a los socios que co-lideran y participan en los grupos de trabajo.
 - JanMarie estuvo de acuerdo y agregó que hubo flujos de financiamiento que se enviaron a las comunidades de diferentes maneras durante la pandemia, pero que no serán parte del futuro.
- Ala Talo expresó su gratitud por la paciencia y orientación del equipo del DOH y agradeció a Frances y Juliet por brindarle orientación y empoderarla para co-liderar el grupo de trabajo NH/PI y facilitar las conversaciones de Community Collaborative.
 - JanMarie comentó que es increíble que los miembros de Community Collaborative se apoyen y aprendan unos de otros.
 - Frances reconoció el comentario de Ala y expresó su gratitud a todos los Socios de Pensamiento por todas las actividades que han realizado y por todas las reuniones ad hoc y otras actividades que están realizando además de sus responsabilidades de Socios de Pensamiento, a pesar de sus otros compromisos

y deberes (p. ej., trabajo y familia). Frances aseguró a los miembros de la comunidad que no necesitan sentir que necesitan venir totalmente preparados y con todas las habilidades y conocimientos. Animó a los miembros de la Colaboración a venir con su pasión y compromiso, sabiendo que todo lo que hacen el Departamento y la Colaboración se hace desde el punto de vista de la justicia social. Agregó que el Departamento necesita la experiencia vivida y la pasión de los miembros de la comunidad, y el Departamento brindará el apoyo y todo lo que sea necesario para garantizar que los miembros puedan dar lo mejor de sí mismos. Si alguien está interesado en saber cómo convertirse en Socio de Pensamiento, comuníquese con Frances en Frances.Limtiaco@doh.wa.gov.

- JanMarie aplaudió el comentario de Ala y la respuesta de Frances. Señaló que las comunidades saludables apoyan el crecimiento y el aprendizaje de los demás, y que Community Collaborative es una demostración de ello, lo cuál es un logro en sí mismo.
- Cyril compartió además sus reflexiones sobre 2023 y lo que lo llevará a él y al Grupo de Trabajo hasta 2024. Al reflexionar sobre 2023, señaló que ha sido impresionante ver la gran cantidad de trabajo involucrado, las diferentes partes del compromiso en diferentes niveles y las interconexiones entre todos los esfuerzos. Señaló que observar todas las piezas en juego y todas las diferentes cosas que están haciendo las comunidades le hace pensar en el capacitismo, el género, la discriminación por edad, cómo estas cosas afectan la equidad en salud y el trabajo relacionado, y cómo la humanidad y la liberación están vinculadas con unos y otros. Cyril señaló que 2023 ha sido de mucho aprendizaje y crecimiento para él. Respecto al espacio, Cyril comentó que se ha avanzado mucho pero aún queda mucho camino por recorrer. Expresó que tiene esperanzas en el futuro de este espacio y que espera ver a otras personas ingresar a este espacio y sentirse apoyadas y empoderadas para hacer su trabajo. Respecto al trabajo de la Estrategia Momentum y Elevating Black Wellness, señaló que ha sido impresionante ser parte de ese espacio y ver lo que la gente está haciendo. Cyril destacó la importancia de contar con este tipo de espacios y destacó el trabajo de Can A Brotha Heal y Momentum Strategies. Señaló que cuando las agencias estatales crean vías para que la comunidad use su poder y creen cosas de manera orgánica y de base para satisfacer las necesidades de la comunidad, entonces la comunidad se da cuenta de que colectivamente son más que suficientes. De cara al 2024, expresó que está inspirado por el trabajo que están haciendo con el Grupo Comunitario del Caucus de Prisioneros Negros, que recientemente tuvo un retiro donde intercambiaron ideas y examinaron cómo sería crecer en la comunidad y entre ellos. Cyril señaló que también espera darle la bienvenida a la Colaboración a un nuevo estrategia y Socios de Pensamiento, y a nuevos líderes comunitarios, sabiendo que se han establecido unas bases sólidas para todas las posibilidades.
 - Christina Blocker compartió los siguientes enlaces en el chat:
 - Repetición del evento Can A Brotha Heal:
<https://www.elevateblackwellness.com/registration>



- JanMarie aplaudió a Cyril por todo el trabajo en el que participa y estuvo de acuerdo en que se necesita mucho trabajo en términos de jóvenes de color, educación, empleo y en torno al trabajo antirracismo y el sistema de justicia penal. JanMarie animó a todos a aprender más sobre Elevate Black Wellness: <https://www.elevateblackwellness.com/>
- Frances expresó su gratitud a todos los Socios de Pensamiento de Community Collaborative: Lin Crowley, Mayra Colazo, Megan Veith, Pa Ousman Joof, Todd Holloway, Jo Anderson, Cyril Walrond, Lua Pritchard, Kathleen Wilcox, Mulki Mohamed, Van Kuno, Toni Lodge, Jan-Marie. Ward, Ahmed Ali, Amelia Bai, Shalom Agtarap, Miranda Vargas, Vincent Perez, Steve Bader, Skye Raphael Rozon, Chaune Fitzgerald. Para los miembros de la Colaboración que estén interesados en aprender cómo convertirse en Socios de Pensamiento, Frances los animó a comunicarse con ella en: frances.limtiaco@doh.wa.gov.
 - Jim House respondió: "Cuenta conmigo, feliz de trabajar con Todd y otros".
 - Lika Smith respondió: "A la Junta de PI Health le gustaría ser incluida como socio intelectual".

Cierre y Próximos Pasos

Para finalizar, Amelia agradeció al equipo de KAI y al equipo del DOH por su apoyo; Miembros colaboradores por su continuo compromiso, retroalimentación, orientación y por garantizar que todas las discusiones tengan una lente de justicia social; Socios de Pensamiento por su orientación y direcciones estratégicas; y a todos por asistir a la Sesión. Señaló que toda la información relacionada con la sesión de hoy se compartirá con los miembros de Community Collaborative a través del Portal de Community Collaborative.

Elemento de acción: El equipo de KAI enviará a todos los asistentes a la reunión un correo electrónico con un enlace a las notas de la reunión en el Portal WA.

Próxima sesión de Community Collaborative: 17 de enero de 2024

Información de Contacto de Community Collaborative:

Para más preguntas, comentarios o consideraciones, favor de comunicarse con Community Collaborative en community.collaborative@doh.wa.gov.

Para contacto adicional:

- Juliet Kwakye, Coordinadora de Divulgación de Comunicaciones sobre Equidad en Salud en Julieta.Kwakye@doh.wa.gov
- Frances Limtiaco, Gerente de Inversiones y Participación Comunitaria en Frances.Limtiaco@doh.wa.gov

Por favor visite [DOH Community Collaborative](#) sitio para acceder a fechas, notas de reuniones anteriores, presentaciones y otros materiales de reuniones.



- Para acceder a las notas de reuniones anteriores, seleccione la pestaña Reuniones en la página principal. Las notas de la reunión se publicarán en el [WA Portal](#) dentro de las dos semanas posteriores a la sesión de Community Collaborative.

Fin de la Sesión

Se levantó la sesión a las 17:10 horas.